# **Interview spørgsmål:**

## Økonomi:

Afhængig af erfaring.   
En færdiguddannet (kan klare et fuldt program) med tillæg (kvalifikationstillæg) og har været uddannet i 2 år: 27.000 kroner om måneden.

To løn på en oplæringsscanning – 16 uger.

Udstyret kan holde 10 år – der kaldes det forældet. Det siger firmaerne. Efter 10 år er de ikke up to date længere.

850.000 kroner + moms: fuldt udstyr som kan sættes ind på en stue og bruges med det samme. Udstyr til alle typer scanninger.

* Hvad koster det at uddanne en sonograf?
* Hvor lang tid holder ultralydsudstyret, som I har nu?
* Hvad koster det at købe nyt udstyr?
* Hvad er timelønnen for en sonograf?

## Organisation:

Det er sonografer – de bliver uddannet til det. Arbejder som sonografer, men også sygeplejersker. Mesterlærer. Sygeplejerske/jordmoder. Kommer uden scanningserfaring – oplæringsprogram, hvor de følger fra uge til uge over 16 uger. Bliver evalueret hele tiden. Efter de 16 uger scanner man alene. Tina er også selv sonograf og har været med til at oplære andre. 12-16 uger. Nakkefoldscanning, type 2 scanning og vægtscanning. Man er udlært til flere end disse scanninger – hjertescreening og vægtmåling. Men man vil stadig ikke kunne foretage nogle specielle ting – hjerteflow. Efter et halvt – 1 år kan man køre fulde scanninger selv med rutine og være sikker på sig selv.   
Opfordring af oplæring af sonografer fra regionen her i Horsens.

Tina scanner 1-2 dage om ugen. 5,5 mand der scanner om ugen cirka. Ifølge bevillig er de det antal, de skal være. 200 flere fødende i år her i Horsens. Stigende i antallet af fødsler.

Man kan købe sig til en sonograf uddannelse – tage et kursus. 120.000 kroner: teoretisk og så er der afsat (6 uger) i Hvidovre hospital og praksis, så man kan øve sig. Dækker det hele – læring i det mest basale. Som man også får ved de 16 uger her.

Kontrol fra læge? Der skal ikke være læge tilstede for at kontrollere – kun hvis det er en speciel scanning, som læge skal godkende (kompliceret scanning). Her er det stort set alle scanninger der bliver foretaget af sonografer uden læge.

6 sonografer her i Horsens. Cirka 30-40 scanninger om dagen. En scanning tager 35 minutter. Den aktive del er 25-30 minutter – resten er dokumentation.

Arbejdsdag: 10 scanninger pr. dag hver især afhængig om de har tre eller fire stuer i gang. Laver ikke andet end at scanne den dag. De forsøger så vidt muligt at aflaste. At de ikke scanner mere end 4 dage i ugen. En dag starter de med medicinske aborter, som ikke kræver særligt meget scanning. En dag, hvor de tager væv fra moderkage – ingen scanninger her heller. Det klares de undtagen i ferieperioder – her kan man komme ud for at scanne 5 dage i ugen.

De har udstyr til 4 stuer – satellit ude i Skanderborg også. En af de fire stuer er en lægestue. 3 daglige programmer og 1 lægeprogram.

Scanningsudstyr i gang hele tiden? Ja. Stigning i fødselsantallet – mangler apparater, stuer og personale.

**DRG-takster:**   
Politisk bestemt. Hun ved det ikke. Tvillinger = dyr takst. Anderledes tid bliver sat af, når der er tvillinger. Dobbelt tid. Nakkefoldscanning + flowmåling = meget kompliceret, da den kræver meget og anderledes information omkring risikovurdering.   
Selvbetalere – 2.000 kroner for en scanning. Den takserer under meget kompliceret.   
De billigere kan være medicinske aborter. Medicinsk abort koster noget andet.   
Har fosteret hovedet op eller ned – også ukompliceret.

Typer af arbejdsgener: Oplevet det, men ikke noget der giver sygdom. Kan ikke bevises med sygefravær. Laver elastikøvelser hver morgen. Restriktioner 🡪 max 28 timer om ugen. Anbefalet. De skal ikke rette sig efter de restriktioner, det er kun anbefalinger.   
Kan ikke måles – arbejdsgener. Ikke beviseligt.

At rotere rundt i arbejdsgangen er gjort grundet mere arbejdsmiljø.

Sonografjob 🡪 noget man er i lang tid. Dedikeret job – har stort ansvar. Ingen her har været her under 7 år. De er alle glade for det. Styrketræning i elastikker, gode stole, wellness konsulenter – kigger på, hvordan de sidder. Konsulenter kan bestilles til hver en tid. Privilegeret i regionen mht. stole, konsulenter, variation af arbejde.

Glade ansatte 🡪 ”gemmer” skader væk, da de er glade for jobbet. Personrelateret. Oplever ikke sygedage grundet arbejdsgener. Stort set ingen sygdom.

Restriktioner: Dansk Føtalmedicinsk Selvskab. Grupper, der laver guidelines bestående af læger og sonografer, der undersøger tiden og variationen.

* Hvor mange sonografer er ansat?
* Hvad er proceduren for sonografers arbejdsdag?
* Hvad er proceduren for en enkelt scanning?
* Hvor lang tid tager en ultralydsscanning?
* Hvor mange scanninger kan I foretage på samme tid?
* Hvor mange scanninger kan én ultralydsscanner foretage på en dag?
* Hvor mange scanninger foretages der på afdelingen på en dag?
* Hvor lang tid har man haft sonograferne (sygeplejersker og jordemødre) til at udføre denne funktion (udføre scanningerne).
* Der findes fire niveauer i DRG-takster. Hvad er kriterierne for, at en ultralydsscanning bliver placeret i det pågældende niveau?
  + Hvordan er jeres fordeling af ultralydsscanninger på de fire niveauer?



* Hvor lang tid tager sonograf uddannelsen?
* Hvordan er proceduren for oplæring af en sonograf?
  + Hvor lang tid går der før ultralydsscanningen må udføres uden opsyn?
* Hvilke type arbejdsgener oplever I i forbindelse med ultralydsscanninger?
* Oplever I sygedage i forbindelse med arbejdsgener?
  + Hvis ja, har I været nødsaget til at skulle uddanne flere sonografer pga. det?
* Har I nogle sonografer som er diagnostiseret med arbejdsgener i forbindelse med ultralydsscanninger?
* Har I nogle arbejdstilsynsrestriktioner i forhold til antal timer pr. dag pr. person?

## Patient og etik:

Patientoplevelse: Tror, at patienter vil synes det er okay, så længe sonografen stadig sidder og snakker ved siden af. Ikke den store forskel.

Frygt for at blive trykket for meget – tillid til teknologi. Ingen problem ved dette, hvis sonografen forklarer og er sikker på udstyret.

Personalet: De synes, det er sjovt. Lidt skeptisk med, hvad den kan. Om den kan trykke ordentligt. En overvægtig – kan proben trykke mere her? Her kommer personalets skepsis ind.

Nysgerrighed på, hvordan det føles med robotarm. De ved ikke nu, hvor meget de trykker på nu – da det er indlæret.

* Hvordan vurderer du patientoplevelsen ved en ultralydsrobotarm?
* Hvordan vurderer du, at personalet vil modtage ultralydsrobotarmen?

## Teknologi:

Hun har aldrig set det. Bliver støvsuget en gang hver 6. uge pga. filter. Tager 15 minutter cirka. Ellers ingen tjek op på det. Sundhedsstyrelsens anbefalinger – her står der noget andet. Kun når ledninger er ved at gå i stykker, så kommer der nogen og kigger på. Ringer til teknisk afdeling, hvis de eksempelvis taber en af proberne, og så kommer de og kigger på det. Dyrt at få serviceeftersyn.

* Hvor tit har I serviceeftersyn på ultralydsudstyret?

For: Scanne alle ugens dage – behøver ikke have en variation. Lægeprogrammet kan eventuelt spares væk, da de ikke skal aflastes den dag. Aflastning – argument for fremadrettet indkøb af apparatur.   
Økonomimæssigt – hvor meget vil et personalemiljø argument veje i forhold til stort økonomisk miljø. De har ikke noget at skulle have sagt – regionsrådet afgør. Vigtigt at være nede i samme størrelsesorden.

Imod: